

Nasze Roztocze

lokalna grupa działania

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Nasze Roztocze”

ul. Partyzantów 3/218, 22-400 Zamość

tel./faks (84) 639 29 66 tel. kom. 510 203 858

www.lgdnaszeroztocze.pl, e-mail: roztocze@lgdnaszeroztocze.pl

STOWARZYSZENIE
Lokalna Grupa Działania
„NASZE ROZTOCZE”
ul. Partyzantów 3, 22-400 Zamość
NIP 922-295-72-52, Regon 060359349

KLASA UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH
Wydział Obsługi Klientów i Korespondencji
Inspektorat w Zamościu

Zamość, dn. 25.08.2016r.

25-08-2016

Pani

Symbol komórki organizacyjnej

Anna Barczak

Liczba zał.

nr. (84) 639-60-95 Parafa

Kierownik Inspektoratu ZUS

w Zamościu

Stowarzyszenie LGD „Nasze Roztocze” zwraca się z prośbą o odpowiedź na pytanie:

Czy zgodnie z obowiązującym systemem ubezpieczeń społecznych osoba zatrudniona na pełny etat na podstawie umowy o pracę i otrzymująca ze stosunku pracy wynagrodzenie wyższe niż minimalne określone odrębnymi przepisami, podejmując działalność gospodarczą i nie rezygnując z pracy na etat, może dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczenia emerytalnego, ubezpieczeń rentowych i ubezpieczenia wypadkowego i podlegać tym ubezpieczeniom jednocześnie z dwóch tytułów tj. ze stosunku pracy oraz z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej opłacając określone przepisami składki.

Pytanie związane jest z koniecznością prawidłowej kwalifikacji potencjalnych wnioskodawców spełniających warunki formalne określone przez Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi, którzy będą ubiegać się o dofinansowanie w ramach konkursów ogłaszanych przez LGD „Nasze Roztocze”. Zgodnie z § 5 projektowanej zmiany *Rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów wiejskich na lata 2014- 2020* projekty realizowane w ramach **Podejmowania działalności gospodarczej** zakładają „*podjęcie we własnym imieniu działalności gospodarczej, do której stosuje się przepisy ustawy z dnia 2 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej oraz zgłoszenie podmiotu ubiegającego się o przyznanie pomocy do ubezpieczenia emerytalnego, ubezpieczeń rentowych i ubezpieczenia wypadkowego na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych z tytułu wykonywania tej działalności i podleganie tym ubezpieczeniom do dnia, w którym upłynie 2 lata od dnia wypłaty płatności końcowej*”.

Będziemy bardzo wdzięczni za odpowiedź. Pozwoli ona na przekazywanie rzetelnych i zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa informacji, dotyczących prawidłowego określenia potencjalnych wnioskodawców, czy spełniają kryteria formalne przy ubieganiu się o pomoc.

PREZES ZARZĄDU

Małgorzata Kwaśniak
Małgorzata Kwaśniak



Zamość, dnia 15 września 2016

030100/70/2016/9222957252/MK

STOWARZYSZENIE
Lokalna Grupa Działania
"NASZE ROZTOCZE"
ul. Peowiaków 92, 22-400 Zamość
NIP 922-295-72-52, Regon 060359349

*Wpłynęło 16.09.2016r.
Krzysztof Szobniak*

Stowarzyszenie LGD
Nasze Roztocze
Partyzantów 3
22-400 Zamość

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Biłgoraju Inspektorat w Zamościu, Wydział Ubezpieczeń i Składek w nawiązaniu na pisma z dnia 25.08.2016 r. informuje, że zgodnie z art. 9 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (j. t. Dz. U. z 2016, poz. 963), osoba pozostająca w stosunku pracy spełniająca jednocześnie warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów, podlega obowiązkowo tym ubezpieczeniom jedynie z tytułu zatrudnienia, jeżeli podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu stosunku pracy, w przeliczeniu na okres miesiąca, jest równa lub wyższa od minimalnego wynagrodzenia. W takiej sytuacji może ona również dobrowolnie, na swój wniosek, być objęta ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi oraz wypadkowym z innych tytułów.

Innym obowiązkowym tytułem rodzącym obowiązek ubezpieczeń społecznych jest, w myśl art. 6 ust. 1 pkt 5 cytowanej wyżej ustawy, prowadzenie pozarolniczej działalności.

Zatem przy spełnieniu warunku uzyskania co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, istnieje także możliwość dodatkowego dobrowolnego ubezpieczenia w zakresie ubezpieczeń – emerytalnego, rentowych i wypadkowego, z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności.

Dodatkowo informujemy, że przedsiębiorca może złożyć, w trybie art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 584 ze zm.), do Oddziału ZUS w Lublinie, wniosek o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie.

Interpretacja jest wiążąca dla organów administracji publicznej lub państwowych jednostek organizacyjnych właściwych dla przedsiębiorcy i może zostać zmieniona wyłącznie w drodze wznowienia postępowania. Nie zmienia się interpretacji, w wyniku której nastąpiły nieodwracalne skutki prawne.

Udzielenie interpretacji następuje w drodze decyzji. Interpretacja nie jest wiążąca dla przedsiębiorcy, jednakże przedsiębiorca nie może być obciążony jakimikolwiek daninami publicznymi, sankcjami administracyjnymi, finansowymi lub karami w zakresie, w jakim zastosował się do uzyskanej interpretacji.

STANISŁAW KOSZCZALINIA
mgr Maciej Kocierbiawicz